

## Wat dient u vooraf te weten?

Er zijn verschillende manieren om een EVC-procedure te financieren:

### Werkgever

- Indien u aangesloten bent bij een scholingsfonds (O&O fonds) kan de EVC-procedure mogelijk (gedeeltelijk) vergoed worden door dit fonds.
- Steeds vaker wordt de EVC-procedure vastgelegd in de CAO, waardoor het behalen van een Ervaringscertificaat een recht is.
- De werkgever komt in aanmerking voor fiscale aftrek (Wet Vermindering Afdracht EVC) via de belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)).

De verdere financiële voordelen zijn verder te lezen op onze website: [www.evcinlimburg.nl](http://www.evcinlimburg.nl)

### Werknemers en werkzoekenden

Ook voor werknemers en werkzoekenden zijn er financiële voordelen. Kijk voor meer informatie op [www.evcinlimburg.nl](http://www.evcinlimburg.nl)

### Tijdpad en investeringen

- Een EVC-procedure duurt gemiddeld tussen de drie en vier maanden. De tijdplanning wordt vooraf met u afgesproken.
- U, als deelnemer, zult zelf ook de nodige tijd moeten investeren. De tijd is voornamelijk nodig voor het opbouwen van het portfolio.

### Belangstelling?

Voor meer informatie, contactgegevens en aanmeldformulier kunt u terecht op [www.evcinlimburg.nl](http://www.evcinlimburg.nl)

## EVC in Limburg



Voor meer informatie kunt u terecht op onze website:

[www.evcinlimburg.nl](http://www.evcinlimburg.nl)



# EVC, daar kom je verder mee!



## EVC in Limburg



Gilde Opleidingen  
meester in scholing

## Wat is EVC?

EVC staat voor het **E**rkennen van eerder **V**erworven **C**ompetenties. De EVC-procedure brengt ervaringen in kaart en herkent, waardeert en erkent competenties. Het resultaat van een EVC-procedure is een landelijk erkend Ervaringscertificaat.

## Voor wie is EVC bedoeld?

Uw kennis en vaardigheden heeft u wellicht voor een groot deel aangeleerd tijdens uw loopbaan. De kans bestaat dat u op een hoger niveau werkt dan u met uw diploma's kunt aantonen. Door een EVC-procedure te starten, kunt u aantonen op welk werk- en denkniveau u inmiddels kunt acteren als gevolg van kennis en eerder opgedane ervaringen. Voorbeelden wanneer een EVC-procedure toegepast kan worden:

- U bent al jaren werkzaam binnen een bedrijf, maar beschikt niet over de (wettelijk) vereiste diploma's.
- U bent werkzoekend en heeft bij uw vorige werkgever(s) diverse ervaringen opgedaan in een vergelijkbare functie of branche waar u geen diploma's voor heeft.
- U heeft al jaren ervaring en wilt een opleiding starten. U kunt dan mogelijk een verkorte opleidingstraject volgen.
- U functioneert op een hoger niveau dan aantoonbaar met diploma's.

## Informatie voor de werkgever

Waarom is EVC interessant voor de werkgever?

- U krijgt beter inzicht in de kennis en vaardigheden van uw medewerkers.
- U haalt verborgen kwaliteiten in uw bedrijf naar boven.
- U erkent de kwaliteiten van uw medewerkers.
- U krijgt inzicht in de ontwikkelingsmogelijkheden van uw medewerkers.
- U stimuleert doorgroeimogelijkheden binnen uw bedrijf.
- U bindt uw ervaren medewerkers aan uw organisatie
- Het instrument levert input voor het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) van uw medewerker.

## De EVC-procedure in de praktijk

De EVC-procedure bestaat uit zes stappen:

### Stap 1 Voorlichting

In een introductiegesprek wordt de deelnemer voorgelicht. Dit kan in sommige gevallen ook groepsgewijs plaatsvinden. In dit gesprek wordt de deelnemer uitgelegd welke stappen er worden ondernomen en wat er van hem verwacht wordt.

### Stap 2 Intake

Elke EVC-procedure is maatwerk. In de intake wordt bepaald met welk doel de procedure gestart wordt. Het doel zou een verkort opleidingstraject of een diploma kunnen zijn. In het Ervaringscertificaat wordt dan ook een ontwikkeladvies gegeven om tot een diploma te komen. Tijdens de intake wordt de meetlat bepaald waarmee de competenties en ervaringen worden vergeleken. De afspraken worden vastgelegd in een EVC-overeenkomst. Tevens krijgt de deelnemer instructie hoe hij het portfolio kan gaan opbouwen.

### Stap 3 Opbouwen portfolio

Het portfolio is een middel om ervaring in kaart te brengen. Kortweg is het een (digitale) klapper met daarin alle bewijzen van de opgedane ervaringen, zowel opleiding-, werk- als hobby gerelateerd (indien relevant). Bij het vullen van het portfolio wordt de deelnemer begeleid door een portfoliobegeleider.

## Stap 4 Beoordeling portfolio en aanvullend onderzoek

De beoordelaar beoordeelt het portfolio aan de hand van de gekozen meetlat. Verder kan er een werkplekbezoek en een interview ingezet worden om meer informatie te verkrijgen. De verkregen informatie wordt gemeten aan de gekozen meetlat (bijvoorbeeld een kwalificatiedossier of diploma-eisen), er worden uitspraken gedaan over welke competenties beheerst worden en welke nog ontwikkeld kunnen worden.

## Stap 5 Rapportage

Alle onderdelen en conclusies van de EVC-procedure worden uitvoerig beschreven in een rapportage, ook wel Ervaringscertificaat genoemd. Het Ervaringscertificaat wordt landelijk erkend. Het Ervaringscertificaat is eigendom van de deelnemer en kan de deelnemer op eigen verzoek met zijn werkgever delen. Het Ervaringscertificaat kan u voordeel opleveren bij het doorgroeien en/of het solliciteren naar een andere functie, of bij de start van een opleiding.

## Stap 6 Evaluatie

De doorlopen EVC-procedure en het Ervaringscertificaat worden met de deelnemer besproken en geëvalueerd. Een mogelijk ontwikkeladvies wordt ook besproken tijdens de evaluatie.

